

MEDI PLAST

AKTSOMHETS-
RAPPORT FOR
BÆREKRATIG
FORRETNINGS-
PRAKSIS
REDEGJØRELSE
ÅPENHETSLOVEN

REPORT
TRANSPARENCY

ACT 2026

INNHALDSFORTEGNELSE

1. INTRODUKSJON	3
1.1 Kontaktinformasjon.....	4
1.2 Rapporteringsplikt.....	5
2. OM VÅR VIRKSOMHET	6
2.1 Organisasjon og driftsområde.....	6
2.2 Interne retningslinjer og prosedyrer	8
2.2.1 Interne retningslinjer.....	8
2.2.2 Interne prosedyrer.....	8
2.3 Mål og tilsvarende lovgivning.....	10
2.4 Tilsvarende lovgivning.....	10
3. DUE DILIGENCE PROSESS.....	11
3.1 Risikokartlegging.....	11
3.2 Selskapets forsyningskjede og forretningspartnere	12
3.3 Risiko på landsnivå.....	14
3.3.1 Mediplast Own Brand leverandører	15
3.3.2 Distributører	16
4. RESULTATER OG OPPFØLGING AV TILTAK	18
4.1 Mediplast own brand leverandører	18
4.2 Distributører.....	20
5. SAMMENDRAG.....	21

1. INTRODUKSJON

FNs mål for bærekraftig utvikling (SDGs) representerer et globalt rammeverk designet for å sikre at nåværende generasjoner kan møte deres behov uten å kompromittere fremtidige generasjoners evne til å møte deres. Mediplast Group er aktivt engasjert i relevante bærekraftsmål og følger de forventningene som er satt av norske myndigheter. Dette inkluderer kartlegging, forebygging, begrensning og rapportering om hvordan vi håndterer risikoer for negative påvirkninger, samt adressering av skader forårsaket av mennesker, samfunn og miljø gjennom omfattende due diligence.

Hos Mediplast Group dyrker vi forretningsrelasjoner basert på integritet og åpenhet, og opprettholder en streng nulltoleranse overfor enhver atferd som bryter med våre etiske retningslinjer og retningslinjer for bærekraft. Vi krever at våre leverandører og deres underleverandører fullt ut overholder retningslinjene våre, som fastsetter grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, anti-korrupsjonstiltak og miljøforvaltning. Disse retningslinjene er forankret i internasjonalt anerkjente standarder, rettet mot å fremme sosialt og miljømessig ansvar på tvers av leverandørkjeden vår.



1.1 KONTAKTINFORMASJON

Navn på selskapet

Mediplast Group

Adresse hovedkvarter:

Bronsåldersgatan 2, SE-213 76 Malmö

Hovedprodukter og tjenester:

Vår produktportefølje omfatter et bredt spekter av medisinske spesialiteter, inkludert thorax, nevrologi, ortopedi, radiologi, kardiologi, sårbehandling, intensivavdelinger (ICU), øre, nese og hals (ENT) og stomi. Det er viktig å merke seg at våre produkttilbud varierer på tvers av ulike markeder for å møte spesifikke regionale behov og krav.

Beskrivelse av selskapets struktur:

Mediplast Group, heretter kalt Mediplast, eies av det svenske konsernet AddLife som er en uavhengig europeisk leverandør innen Life science. Den daglige driften ledes av administrerende direktør med tilhørende ledergruppe. Ledergruppen består av administrerende direktør, finansdirektør, salgs- og markedsdirektør og leverandørkjedesjef. Ledelsen er ansvarlig for å sikre at selskapet følger styrets retningslinjer om etisk handel og bærekraftig forretningspraksis. Administrerende direktør har delegert den daglige utførelsen av disse oppgavene til QA/RA Manager. Etter behov samarbeider QA/RA-sjefen med eksperter fra ulike forretningsområder for å opprettholde selskapets forpliktelser i samsvar med etablerte retningslinjer og retningslinjer.

Omsetning 2025 (SEK):

1 087 276 000 SEK

Antall ansatte 2025:

179 employees

Navn, tittel på kontaktperson for rapporten:

Mollie Sager, Sustainability Specialist

E-postadresse for henvendelser om åpenhetsloven:

QA@mediplast.com

1.2 RAPPORTERINGSPLIKT

Det er vårt ansvar å offentliggjøre vår uttalelse i henhold til åpenhetsloven innen 30 juni i år. Formålet med denne rapporten er å kartlegge vår innvirkning på menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, korrupsjon og miljø.

Rapporten skal inneholde:

1. en generell beskrivelse av virksomhetens struktur, virksomhetsområde, retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
2. informasjon om faktiske negative påvirkninger og betydelige risikoer for uønskede påvirkninger som foretaket har identifisert gjennom sin due diligence
3. informasjon om tiltak bedriften har iverksatt eller planlegger å gjennomføre for å stanse faktiske uheldige påvirkninger eller redusere betydelig risiko for uønskede påvirkninger, og resultatene eller forventede resultater av disse tiltakene

2. OM VÅR VIRKSOMHET

2.1 ORGANISASJON OG DRIFTSOMRÅDE

Mediplast eies av gruppen AddLife (Nasdaq Stockholm), som er en uavhengig europeisk leverandør innen Life Science. AddLife har rundt 2200 ansatte fordelt på rundt 85 datterselskaper, som opererer under egne merkevarer. Konsernet har en årlig omsetning på ca. 10 milliarder SEK. AddLife er notert på NASDAQ Stockholm-børsen. Denne due diligence-rapporten gjelder kun Mediplast.



Mediplast er en svensk leverandør av medisinsk teknologiprodukter, med Norden som hovedmarked. Mediplast har et omfattende produktspekter innen medisinsk teknologi, som inneholder alt fra engangsprodukter til distribusjon av avansert utstyr av investeringskarakter. Mediplast tilbyr både høykvalitets egenutviklede produkter, ofte utviklet i nært samarbeid med våre helsepartnere, samt distribuerte utvalgte produkter fra kjente leverandører.

Mediplast har salgskontorer i Danmark, Norge, Finland, Nederland og Australia. Videre egen produksjon av Hospidana, lokalisert i Maribo, Danmark, produsent av sårpleieprodukter og egen produksjon av Mediplast Srl, lokalisert i Roncanova, Italia, produsent av infusjonsprodukter. Vi har også kontraksproduksjon av våre egne produkter, se listen over land nedenfor. [M53.1] Vi er sertifisert av Intertek Medical Notified Body AB innenfor ISO 13485 medisinsk utstyr og ISO 14001 miljøstyringssystem.

Vision:

Få tillit til helsevesenet.

Hovedstrategi:

Mediplasts overordnede strategi er å ytterligere styrke sin markedsposisjon innen MedTech-produkter og medisinske engangsartikler, både innen proprietære og distribusjonsprodukter.

- Vi tilbyr et bredt produktspekter – som et svar på kundekonsolidering og økte anbudsstørrelser.
- Vi går til markedet i selektive land med våre produkter og tjenester, med dedikerte salgs- og støtteteam.
- Vi vil fortsette å se etter unike distribusjonsprodukter og/eller komplette-produktprogrammer fra "verdensomspennende" merkevarer.
- Fortsette å tilby fleksible og unike produkter og løsninger for raskt å dra nytte av trender og endringer i kundeadferd.

Kjerneverdier:

Sett mennesker i helsevesenet først

Vi forplikter oss til utmerket kvalitet, verdi og service i alt vi gjør. Som noens liv avhenger av det.

Gjør virksomheten personlig

Vi spiller alle en kritisk rolle og må gjøre vårt personlige beste for å oppfylle våre forpliktelser.

Vær ydmyk og hjelpsom

Vi må være raske til å hjelpe, åpne for å lære og villige til å dele uten hensyn til prestisje eller posisjon.

Respekter alle alltid

Vi må skape et trygt, respektfullt og imøtekommende miljø der hver enkelt av oss kan trives.

2.2 INTERNE RETNINGSLINJER OG PROSEDYRER

Mediplasts interne retningslinjer og prosedyrer knyttet til leverandørstyring og due diligence er beskrevet i kapitlene nedenfor. [

2.2.1 INTERNE RETNINGSLINJER

Mediplast er en del av AddLife som har signert FNs Global Compact. Som en del av AddLife betyr dette at Mediplast aktivt støtter de 10 prinsippene innen områdene menneskerettigheter, arbeidsrett, miljø og bekjempelse av korrupsjon. Prinsippene er også basert på FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FNs globale mål for bærekraftig utvikling som inkluderer de 17 bærekraftige utviklingsmålene (SDG), og ILO-erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen. Mediplast anerkjenner også rettighetene som presenteres i OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGPs), de generelle prinsippene i International Code of Human Rights, og FNs konvensjon mot korrupsjon (UNCAC). Enhver nasjonal lov eller forskrift som foreskriver standarder høyere enn de som er referert til i koden, vil ha forrang.

Mediplasts Code of Conduct inkluderer delene; *Respekt for menneskerettighetene, organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger, Avskaffelse av alle former for tvangsarbeid eller tvangsarbeid, Avskaffelse av barnarbeid, Avskaffelse av diskriminering på arbeidsplassen, Trygt og sunt arbeidsmiljø, Lønn og arbeidstid, Klima- og miljøpåvirkning og miljørettigheter, anti-korrupsjon, rettferdig konkurranse, og beskatning og regulering.*

For å bidra til å avdekke risikoer/faktiske brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen kjernevirksomhet og i forsyningskjeden, må bekymringer eller manglende samsvar rapporteres umiddelbart gjennom konsernets varslingsssystem. Dette gjør det mulig for eksterne forretningspartnere å rapportere kritikkverdige forhold direkte.

2.2.2 INTERNE PROSEDYRER

Før et samarbeid med en leverandør innledes, skal det gjennomføres en helhetlig vurdering og evaluering. Denne evalueringen vil fokusere på bærekraft, som omfatter kvalitets-, miljømessige, sosiale og etiske risikoer, avhengig av produksjonsstedet. En risikovurdering utføres både på lands- og leverandørnivå for å bestemme passende tiltak for å redusere risikoen. Denne risikoidentifikasjonsprosessen utføres av et tverrfunksjonelt team for å sikre at alle relevante risikoer blir grundig adressert.

Et leverandørspørreskjema fylles ut av leverandøren og må gjennomgå og evalueres av leverandøreier sammen med salgs- og markedsdirektør/ markedssjef. Det kreves at leverandøren besitter og følger et sertifisert kvalitetsstyringssystem (QMS). Leverandøren må også overholde nasjonal lovgivning, respektere FNs erklæring om menneskerettigheter og barnets rettigheter i samsvar med FN-erklæringen, og overholde nasjonal miljølovgivning og fremme anti-korrupsjon ved å signere Mediplast Supplier Code of Conduct. I et scenario der leverandøren ikke aksepterer Mediplasts etiske retningslinjer for leverandør, vil Mediplast gjennomgå og godkjenne leverandørens etiske retningslinjer. Til slutt etableres avtaler mellom Mediplast og leverandøren.

Ved å signere vår leverandørkodeks og fylle ut leverandørspørreskjemaet, bekrefter leverandøren at de tar ansvar for sosiale og miljømessige krav. Vi gjennomfører også en risikovurdering av alle nye leverandører, der vi definerer risikoer og beslutter tiltak for å redusere disse risikoene. Risikovurderingen gjennomføres ved bruk av maler for å sikre konsistente og sammenlignbare analyser. Det er også gjort et arbeid med å gjennomgå og oppdatere vår prosess for risikoanalyse som en kontinuerlig forbedring av vårt ledelsessystem. Aktive leverandører følges opp gjennom kontinuerlige oppfølginger der vi utarbeider en handlingsplan for identifiserte risikoer. For leverandører med høy risiko kan tettere oppfølging eller revisjoner på stedet være en del av denne handlingsplanen. Dersom det avdekkes forhold som bryter med disse områdene, kreves tiltak, og det gjennomføres oppfølging for å sikre etterlevelse. Hvis forretningspartneren, etter gjentatte henvendelser fra Mediplast, ikke viser vilje eller evne til å følge våre etiske retningslinjer eller rette opp identifiserte mangler, kan kontrakten sies opp.

2.3 MÅL OG TILSVARENDE LOVGIVNING

Tidligere utførte aktiviteter knyttet til due diligence og bærekraft:

- Gjennomført innledende bærekraftsrisikovurderinger for alle gjenværende distribusjonsleverandører og oppdatert vurderinger for identifiserte risikoområder eller forsyningskjeder.
- Oppdatert vår Leverandørkodeks for å inkludere en mer detaljert beskrivelse av tvangsarbeid.
- Deltatt i et konsernomfattende program initiert av vårt eierselskap AddLife med fokus på bærekraftige leverandørkjeder og engasjement overfor høyrisikoleverandører.
- Uavhengig stedlig risikovurdering av menneskerettigheter (HRIA) i Taiwan, se avsnitt 4.1.

Mål for arbeidet med åpenhetsloven i meldingsåret:

- Fortsette med grundigere vurderinger av undernivåer i leverandørkjeden for leverandører med identifiserte risikoer og for de leverandørene hvor kun første nivå er vurdert.
- Prioritere de mest vesentlige risikoområdene for mer grundig kartlegging og håndtering av funn.
- Følge opp vår aktsomhetsvurderingsprosess sammen med Enact for å sikre kontinuerlig forbedring i arbeid med våre leverandører.

2.4 TILSVARENDE LOVVERK SOM ÅPENHETSLOVEN

Vi følger og lever opp til kravene angitt i:

- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter (1948).
- De grunnleggende konvensjonene til Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO), nr. 1, 14, 29, 79, 87, 98, 100, 105, 111, 131, 138, 148, 151, 155, 182 og 187.
- FNs barnekonvensjon, artikkel 32.
- FNs kvinnekonvensjon: Konvensjonen om avskaffelse av alle former for diskriminering av kvinner.
- FNs konvensjon mot korrupsjon.
- Helse- og arbeidsmiljølovgivningen som gjelder i driftslandet.
- Arbeidslovgivning, inkludert minstelønnslovgivning, og gjeldende regelverk for sosialt velferdsvern i driftslandet.
- Miljølovgivning som gjelder i driftslandet.
- EU Forced Labour Regulation (effective 2027)

3. DUE DILIGENCE PROSESS

3.1 RISIKOKARTLEGGING

Mediplast følger OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv og Forbrukertilsynets veiledning for aktsomhetsvurderinger. Denne vurderingen er en del av vår leverandørstyringsprosess og tilhørende bærekraftsrisikoanalyse, som håndteres i vårt kvalitets- og miljøstyringssystem (QEMS).

Mediplasts risikovurderinger er basert både på landrisiko og spesifikk leverandørrisiko. Vi har kartlagt og vurdert faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som Mediplast enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til Mediplasts virksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeden. For å vurdere landrisikonivå i leverandørevalueringene benytter Mediplast følgende indekser:

Kilde	Hva er tiltak
Countries' Risk Classification (Amfori)	Risikoklassifiseringen av land avhenger av "Worldwide Governance Indicators". Det er 6 dimensjoner av styring identifisert av Verdensbanken: Stemme og ansvarlighet, politisk stabilitet og fravær av vold/terrorisme, myndighetseffektivitet, regulatorisk kvalitet, rettssikkerhet og kontroll av korrupsjon.
Global Slavery Index (Walk Free)	Global Slavery Index (GSI) gir nasjonale estimater av moderne slaveri for 160 land.
Global Rights Index (ITUC)	Hvert år vurderer International Trade Union Confederation (ITUC) land etter deres tilslutning til kollektive arbeidsrettigheter og dokumenterer brudd fra regjeringer og arbeidsgivere av internasjonalt anerkjente rettigheter.
Gender Inequality Index (UN's Development Programme)	Gender Inequality Index (GII) er en sammensatt beregning av kjønnsulikhet som bruker tre dimensjoner: reproduktiv helse, empowerment og arbeidsmarkedet. En lav GI-verdi indikerer lav ulikhet mellom kvinner og menn, og omvendt.
Environmental Performance Index (Yale University)	Miljøprestasjonsindeksen (EPI) gir et datadrevet sammendrag av bærekraftstilstanden rundt om i verden. Ved å bruke 40 ytelsesindikatorer fordelt på 11 temakategorier, rangerer EPI 180 land etter klimaendringsprestasjoner, miljøhelse og økosystemers vitalitet.

Disse indeksene gjennomgås årlig for å sikre at vi bruker den nyeste versjonen.

3.2 SELSKAPETS FORSYNINGSKJEDE OG FORRETNINGSPARTNERE

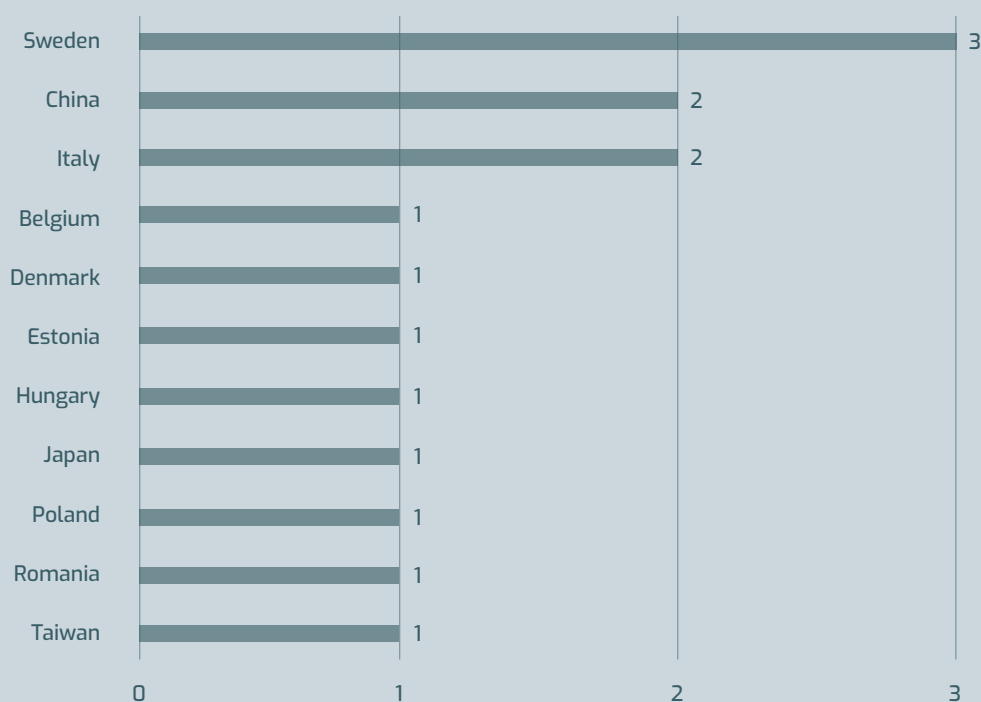
Våre leverandører er kategorisert som enten MOB, distribusjon eller støtte. MOB-leverandører er produsenter av Mediplasts egne merkevarer (Mediplast Own Brand-produkter), og distribusjonsleverandører er medisintekniske selskaper hvis produkter vi tilbyr i vår portefølje. Støtteleverandører er leverandører av tjenester som IT-løsninger, transport og avfallshåndtering. Støtteleverandører er ikke direkte knyttet til våre produkters leverandørkjede og er derfor ikke prioritert i vår risikoprosess og heller ikke inkludert i denne rapporten. Mediplast planlegger imidlertid å inkludere disse i fremtidige risikovurderinger. Noen få leverandører gjenstår som ikke er vurdert, men disse er avviklet eller under utfasing og anses derfor ikke som aktive leverandører.

Antall leverandører som selskapet har hatt kommersielle relasjoner med i i juni 2026:

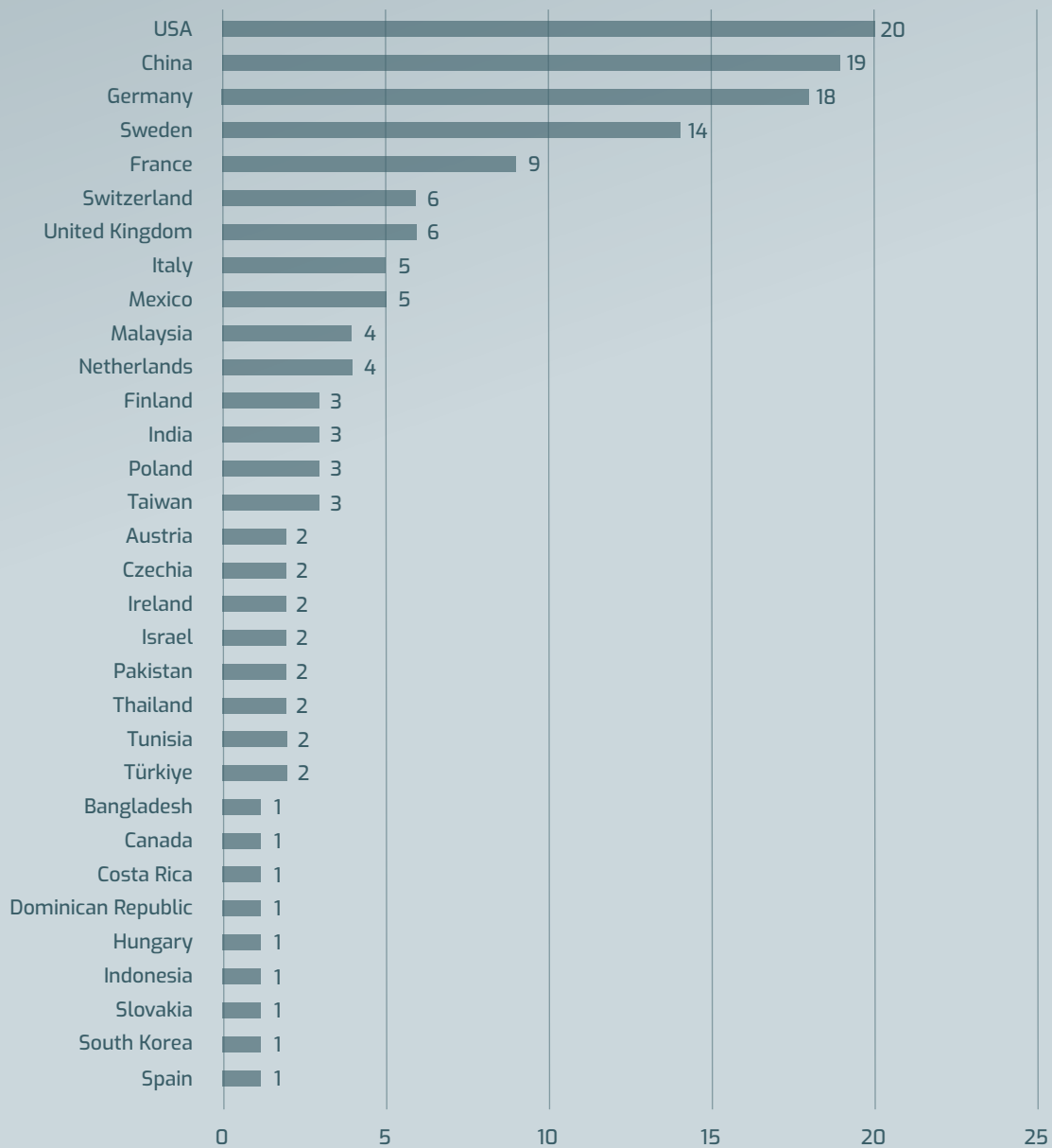
100 leverandører

Geografisk fordeling av leverandører (én leverandør kan ha flere produksjonssteder som er rapportert i diagrammene nedenfor):

Number of suppliers per country (Mediplast Own Brand)



Number of suppliers per country (Distributors)



3.3 RISIKO PÅ LANDSNIVÅ

Nedenfor presenteres en risikomatrix over landene hvor våre leverandører er lokalisert, fordelt på leverandører av Mediplast egne merkevarer og distributørleverandører. Denne viser alle risikoer som inngår i de fem indeksene som brukes, samt den totale landrisikoen.

Amfori Countries Risk Classification	Global Slavery Index	Global Rights Index	Gender Inequality Index	Environmental Performance Index	Risk level
0-100	0-1000	1-5	0-1	0-100	1-5
81-100	0,0-5,0	1	0-10	81-100	<=1,2
61-80	5,1-10	2	0,11-0,20	61-80	>1,2-2,0
41-60	10,1-50	3	0,21-0,40	41-60	>2,0-3,0
21-40	50,1-100	4	0,41-0,60	21-40	>3,0-4,0
0-20	100,1-1000	5	0,61-1	0-20	>4,0-5,0

Forklaring av fargekoding.

3.3.1 MEDIPLAST OWN BRAND LEVERANDØRER

Mediplast Own brand	Amfori Countries Risk Classification 2022	Global Slavery Index 2023	Global Rights Index 2026	Gender Inequality Index 2023	Environmental Performance Index 2024	Total risk per country
Country/Scale	0-100	0-100	1-5	0-1	0-100	1-5
Belgium	84,5	1,0	3	0,031	66,8	1,6
China	45,2	4,0	5	0,132	35,4	3,0
Denmark	95,5	0,6	1	0,003	67,7	1,2
Estonia	86,9	4,1	2	0,061	75,7	1,4
Hungary	67,0	6,6	4	0,213	59,8	2,8
Italy	67,9	3,3	2	0,043	60,3	1,6
Japan	88,5	1,1	2	0,059	61,4	1,4
Poland	69,2	5,5	3	0,081	64,2	2,2
Romania	59,2	7,5	3	0,227	57,3	2,6
Sweden	94,7	0,6	1	0,007	70,3	1,2
Taiwan	85,1	1,7	2	*	50,1	2,0

*- Ingen data for Taiwan angående Gender Inequality Index, for å telle total risiko ble middels risiko (gul) brukt.

Generelt sett har landene vi opererer i lav risiko for brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, likestilling og korrupsjon for våre Mediplasts egne merkevareleverandører. Vi ser at Ungarn, Belgia, Polen og Kina ifølge Global Rights Index generelt skårer lavt på arbeidstakers rettigheter. Ifølge Amfori skårer Kina lavt på graden av korrupsjon og den samlede indeksen. Videre skårer Ungarn lavt på Gender Inequality Index.

Landene med høyest total landrisiko er Ungarn, Polen, Romania og Kina, som er kategorisert som mellomrisikoland. Selv om Belgia er kategorisert med middels risiko for Global Rights Index, er den totale risikoen lav. De resterende landene er kategorisert som ingen risikoland eller lavrisikoland.

3.3.2 DISTRIBUTØRER

Distributors	Amfori Countries Risk Classification 2022	Global Slavery Index 2023	Global Rights Index 2026	Gender Inequality Index 2023	Environmental Performance Index 2024	Total risk per country
Country/Scale	0-100	0-1000	1-5	0-1	0-100	1-5
Austria	90,6	1,9	1	0,033	68,9	1,2
Bangladesh	21,1	7,1	5	0,487	28,1	3,8
Canada	93,2	1,8	3	0,052	61,1	1,6
China	45,2	4,0	5	0,132	35,4	3,0
Costa Rica	73,0	3,2	4	0,217	55,5	2,6
Czechia	79,7	4,2	2	0,088	65,5	1,6
Dominican Republic	45,2	6,6	2	0,417	47,7	2,8
Finland	96,5	1,4	2	0,021	73,8	1,4
France	80,7	2,1	3	0,034	67,0	1,6
Germany	88,6	0,6	1	0,057	74,5	1,2
Hungary	67,0	6,6	4	0,213	59,8	2,8
India	47,6	8,0	5	0,403	27,6	3,6
Indonesia	47	6,7	5	0,423	33,6	3,6
Ireland	90,4	1,1	1	0,054	65,8	1,2
Israel	68,3	3,8	4	0,08	48,0	2,2
Italy	67,9	3,3	2	0,043	60,3	1,8
Malaysia	63,8	6,3	5	0,172	41,0	2,8
Mexico	35,4	6,6	3	0,358	44,2	3,0
Netherlands	92,9	0,6	2	0,013	66,9	1,4
Pakistan	22,0	10,6	5	0,536	25,5	4,2
Poland	69,2	5,5	3	0,081	64,2	2,0
Slovakia	71,4	7,7	2	0,176	65,1	2,0
South Korea	77,7	3,5	5	0,038	50,6	2,4
Spain	74,2	2,3	2	0,043	64,0	1,6
Sweden	94,7	0,6	1	0,007	70,3	1,2
Switzerland	96,7	0,5	3	0,01	67,8	1,6
Taiwan	85,1	1,7	2	*1	50,1	2,0
Thailand	44,8	5,7	5	0,288	45,7	3,2
Tunisia	45,8	2,3	5	0,237	45,3	3,0
Türkiye	37,4	15,6	5	0,227	37,2	3,8
United Kingdom	86,1	1,8	3	0,083	72,6	1,6
USA	77,5	3,3	4	0,169	57,2	2,4

*1 – No data for Taiwan regarding Gender Inequality Index, to count total risk the middle risk (Yellow) was used.

For disse leverandørene er det et stort variasjon i risikonivåene. En generell refleksjon fra oppdateringen av disse indeksene er at det er forbedringer når det gjelder globale rettigheter og kjønnsulikhet i de fleste land, mens miljøprestasjonsindeksen er senket for mange land, spesielt i Europa. Vi har også færre land som scorer like høyt eller svært høyt på total risiko, uten å ha byttet produksjonsland, noe som betyr at flere land har forbedret sitt generelle risikonivå. Land som har forbedret ett nivå er: Polen, Mexico og Bangladesh. Landene vi har identifisert som risikoland er følgende:

Mellomrisikoland: USA, Kina, Israel, Mexico, Malaysia, Costa Rica, Den dominikanske republikk, Tunisia, Ungarn og Sør-Korea.

Høyrisikoland: Bangladesh, Indonesia, India, Thailand og Tyrkia.

Land med svært høy risiko: Pakistan.

4. RESULTATER OG OPPFØLGING AV TILTAK

I avsnittene nedenfor presenterer vi konkrete resultater fra leverandørrisikovurderingene og tilhørende oppfølgingstiltak.

4.1 MEDIPLAST OWN BRAND LEVERANDØRER

To av våre MOB-produsenter har blitt vurdert mer detaljert siden juni 2025.

Det ene tilfellet er en leverandør fra Kina, som endret sitt produksjonssted. For å sikre etterlevelse av vår Leverandørkodeks, valgte vi å gjennomføre en ny risikovurdering av leverandøren. Vi iverksatte også en uavhengig tredjepartsvurdering av arbeidsplassen.

Det andre tilfellet forklares mer detaljert nedenfor:

Oppdatering om sosial etterlevelse og utbedringstiltak

I løpet av 2025 har Mediplast fortsatt arbeidet med å styrke arbeidsstandardene i vår leverandørkjede, med særlig fokus på migrantarbeidere hos en av våre viktigste produksjonspartnere i Taiwan. Respekt for menneskerettigheter, rettferdige arbeidsvilkår, samt miljømessig og sosial bærekraft er kjerneprioriteringer for Mediplast. Dette er en integrert del av våre forretningsprosesser og leverandørrelasjoner, men som et kontinuerlig ansvar som vi tar på alvor og integrerer i våre daglige beslutninger. Sammen med Sveriges regioner og Sekretariatet for bærekraftige anskaffelser, deltok vi i en uavhengig stedlig menneskerettighetsrisikovurdering (HRIA) hos leverandøren i september 2025. Vurderingen ble gjennomført i samarbeid med bærekraftskonsulentselskapet Enact.

Fokusområder og hovedfunn

HRIA-en fokuserte på tre prioriterte forbedringsområder:

1.1. Rekrutteringsavgifter

Vurderingen viste at leverandørens eksisterende treårige tilbakebetalingsperiode for rekrutteringsavgifter var for lang og kunne øke risikoen for gjeldssetting for berørte migrantarbeidere. For å håndtere dette gjennomførte en

uavhengig tredjepart intervjuer med arbeiderne på deres egne språk for å bygge tillit, sikre åpenhet og få full forståelse av hver enkelt situasjon. Basert på dette er en detaljert beregning av rekrutteringsavgifter ferdigstilt i tråd med internasjonale beste praksis-retningslinjer, som gir et tydelig og transparent grunnlag for tilbakebetalingsbeløp. Selskapets styre har formelt besluttet å tilbakebetale migrantarbeidere i henhold til disse beregningene. Tilbakebetalingsprosessen er igangsatt og det planlegges at den skal gjennomføres i faser i henhold til en gjensidig, avtalt plan.

2. Arbeidernes stemme og varslingskanaler

HRIA-en fremhevet også behovet for å styrke arbeidstakernes representasjon og tilgangen til effektive klage- og varslingsmekanismer. Som svar på dette har leverandøren revidert strukturen for sine arbeiderkomiteer for å sikre tilstrekkelig representasjon av migrantarbeidere og ikke-ledende ansatte. Parallelt pågår det arbeid med å forbedre varslings- og klagekanaler, blant annet gjennom mer tilgjengelige, språklig tilpassede og der det er mulig, uavhengige kanaler. Dette skal bidra til at migrantarbeidere trygt skal kunne ta opp bekymringer.

3. Løpende oppfølging og overvåkning

For å sikre at forbedringene blir varige, integrerer Mediplast og leverandøren disse forpliktelsene i sitt løpende menneskerettighetsarbeid og aktsomhetsvurderinger. Dette inkluderer regelmessig verifisering med arbeiderne, oppfølging av utviklingen av kollektiv representasjon og klagemekanismer, samt systematisk dokumentasjon av tilbakebetalinger og andre utbedringstiltak.

Handlingsplan for korrigerende tiltak og status

Etter HRIA-en ble Mediplast og leverandøren enige om en handlingsplan for korrigerende tiltak med tydelig definerte ansvarsområder, tidslinjer og oppfølgingsaktiviteter. Implementeringen av planen er nå i sluttfasen, og vi holder jevnlig oppfølgingsmøter med Sekretariatet for bærekraftige anskaffelser. Vi har også møter med de svenske regionene og andre interessenter, for å følge opp fremdrift og støtte det videre forbedringsarbeidet.

Flerpartsengasjement

Parallelt har Mediplast deltatt i et digitalt flerparts rundebordsmøte om arbeidsstandarder for migrantarbeidere i medtech-industrien i Taiwan. Hensikten med dialogen var å øke bevisstheten om menneskerettighetsrisikoer i medtech-leverandørkjeder. Den hadde også som mål å styrke tillit og samarbeid mellom taiwanske arbeidsmyndigheter, offentlige innkjøpere, produsenter og bransjerepresentanter i Taiwan, Europa og Storbritannia, samt internasjonale sivilsamfunns- og arbeidstakerorganisasjoner. Et sentralt budskap

var betydningen av delt ansvar blant alle aktører i leverandørkjeden, gitt kompleksiteten i faktorene som bidrar til dårlige arbeidsforhold.

Neste steg – 2026 og videre

Vi ser dette som et langsiktig arbeid for å oppnå varige, positive forbedringer for arbeidstakerne. Som en del av oppfølgingsprosjektet ser vi på muligheter for å inkludere flere leverandører i Taiwan, og potensielt også andre AddLife-selskaper med leverandører og produksjon i landet. Vi har i tillegg gjennomgått de øvrige leverandørene med produksjonssteder i Taiwan. Dette er produkter Mediplast distribuerer i Norden, men som ikke er Mediplasts egne merkevarer. Vi har intensivert dialogen med disse leverandørene angående nevnte temaer. Ved å arbeide sammen om disse utfordringene, mener vi at det blir enklere å identifisere felles risiko og samkjøre forventninger. Vi mener det også vil bidra til en felles utvikling av tilnærminger og nye arbeidsmetoder for å forbedre forholdene for migrantarbeidere.

4.2 DISTRIBUTØRER

Siden juni 2025 har Mediplast fokusert arbeidet mot å sikre at alle distribusjonsleverandører er blitt vurdert og evaluert, samt å oppdatere risikovurderinger som er eldre enn tre år i tråd med vår prosess. Vi har også fulgt opp bekymringer som har kommet til vår kjennskap knyttet til enkelte land og risiko for menneskerettighetsbrudd. Dette for å identifisere om våre leverandører er berørt og, i så fall, arbeide med å håndtere disse risikoene. Disse bekymringene gjelder rekrutteringsavgifter i Taiwan, som beskrevet ovenfor, og bekymringer knyttet til arbeidstakerrettigheter hos en produsent i Malaysia. Disse landene regnes derfor som høyrisikoland.

Vi oppdaterte vår Leverandørkodeks tidlig i 2026 som et resultat av arbeidet vårt med Taiwan, og har pålagt alle aktive distribusjonsleverandører å signere den nye versjonen. Vi har hatt gode dialoger med våre leverandører om dette og har ikke identifisert ytterligere risikoer.

Etter dialog med relevante leverandører i saken knyttet til Malaysia, viste det seg at én av våre leverandører benyttet denne produsenten som underleverandør. Denne leverandøren er, etter nøye vurdering og dialog, blitt sagt opp, og produktene er erstattet med produkter fra en av våre øvrige aktive leverandører.

5 SAMMENDRAG

Vi er fullt ut åpne om vårt arbeid for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Aktsomhetsrapporten og vår atferdskodeks er tilgjengelige på våre nettsider, hvor det også er mulig å be om mer informasjon om arbeidet vårt på dette området. Varsling er mulig dersom vi direkte eller indirekte bryter menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, regler mot korrupsjon eller skader miljøet.

Kravene i åpenhetsloven følges opp av ledelsen, og ledelsen har ansvar for at disse kravene etterleves og stadig forbedres gjennom internrevisjon. Mediplast fortsetter arbeidet med aktsomhetsvurderingen i henhold til kravene i åpenhetsloven og jobber videre med å iverksette tiltak og målsettinger. Retningslinjer for gjennomføring av due diligence-vurderinger er implementert i våre styringsprosesser. Overvåking gjennomføres gjennom årlig leverandørevaluering. Gjennom periodiske internrevisjoner skal vårt aktsomhetsarbeid evalueres i forhold til måloppnåelse og eventuelle tiltak for å gjennomføre forbedringer.

Ønskes ytterligere informasjon kan Mediplast kontaktes på epostadressen: e-mail address: QA@mediplast.com.

MEDIPLAST

— BY YOUR SIDE IN HEALTHCARE

BÆREKRAFT ER I VÅRT DNA

Alt vi gjør har også bærekraft i kjernen. Vi anerkjenner viktigheten av operativ bevissthet og vår rolle i å sikre den langsiktige levedyktigheten til planeten vår og dens ressurser. Ikke bare omfavner vi viktige ESG-prinsipper, inkludert god styringspraksis, kompatibel oppførsel og bevisst bruk av ressurser, men vi jobber også hardt for å levere positive sosiale effekter, opprettholde sterke relasjoner med våre ansatte, kunder og lokalsamfunn.

MEDIPLAST AS

Bjørnstjerne Bjørnsonsgate 110, NO-3044 Drammen, Oslo

+47 32 88 11 00 | [mediplast.com](https://www.mediplast.com)

MEDI PLAST